



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

लो 279।  
No. 279।

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 10, 1990/आषाढ 19, 1912  
NEW DELHI, TUESDAY, JULY 10, 1990/ASADHA 19, 1912

इस भाग में प्रियतम पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

संचार मंत्रालय  
(दूरसंचार विभाग)  
(एन. सी. जी. अनुभाग)  
अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जून, 1990

सा. का. नि. 627(अ) :— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कनिष्ठ इंजीनियर (भर्ती) नियमावली, 1980 का अधिकरण करने हुए, सिवाय इन बातों के जिन्हे इस अधिकरण में पहले किया जा चुका था या जिन्हें नहीं करना था, गट्टपर्ति, दूरसंचार विभाग के कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों की भर्ती की पद्धति का विविधमत करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होने की तारीख :— (i) ये नियम कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी भर्ती नियमावली, 1990 के लिए जाएंगे।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमात्र :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनमें संबद्ध वेतनमात्र इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविधानानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविधानानुसार होंगी।

## 4. निरहताएँ कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के माय विवाह करना तय किया है या विवाह किया है जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है,

(ख) जिसने अपनी/अपने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए दूसरा विवाह किया है या विवाह करना तय किया है।

उधर पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा :

लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति अथवा विवाह करने वाले दूसरे पक्षकार के बैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह करने की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हो तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के अन्तर्गत छूट दे सकती है।

## 5. बंध पत्र और प्रशिक्षण :

(i) सीधी भर्ती के लिए नियत 65 प्रतिशत कोटे के अधीन अन्तिम रूप से भर्ती किए गए उन सभी अध्यर्थियों को विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रपत्र में इस आशय का एक बंधपत्र भरना होगा कि वे कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर पत्नी नियुक्ति की तारीख में कम से कम 5 वर्ष की अवधि तक विभाग में सेवा करते रहेंगे।

(ii) रिक्त स्थानों के 65 प्रतिशत बाहरी उम्मीदवारों और 35 प्रतिशत विभागीय कोटे के अधीन नुने गए अध्यर्थियों को कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर नियुक्ति से पहले विभाग द्वारा समय-समय पर संशोधित की जाने वाले विहित प्रशिक्षण योजना के अनुसार निर्धारित प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

(iii) प्रशिक्षण अवधि के दौरान सीधी भर्ती के कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों को रु. 1150/- का वजीफा एवं उम पर देय महंगाई भत्ता अथवा विभाग द्वाग समय-समय पर संशोधित किया जाने वाला इस प्रकार का वजीफा और भत्ता दिया जाएगा।

6. प्रादेशिक सेना/सिग्नल यूनिटों के अधीन सेवा : सभी अध्यर्थियों (सीधी भर्ती एवं विभागीय दोनों) को आवश्यकता पड़ने पर, प्रादेशिक सेना अधिनियम 1948 (1948 का 56) और उसके अन्तर्गत बनाए गए नियमों में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए प्रादेशिक सेना/सिग्नल यूनिटों में सेवा करनी होगी।

7. छूट देने की शक्ति : जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा इसके कारणों को लेख्यद्वारा करके इन नियमों के किसी भी प्रावधान से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकेगी।

8. अपवाद : इन नियमों की किसी भी बात का प्रभाव केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विनिर्दिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए कि जाने वाले आरक्षणों/आयु-मीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या अवयन पद है अथवा अव्ययन पद	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सेवा (पेशन)	क्या केन्द्रीय सिविल नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के अति- रिक्त वर्षों का लाभ मिल सकता है
-------------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी	31-12-88 की स्थिति के अनुसार समूह "ग" प्राजपत्रित 23, 324 (कार्य- गैर-मंत्रालयी भार के आधार पर परिवर्तनीय)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	1640-60- 2600-इ. रो. 75- 2900 रु.	अनुसूची के कालम-11 में दिए गए <sup>1</sup> विवरण	19 से 27 वर्ष के बीच लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार पात्र विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक/अनु. जा. /अ.	

जन. जा० उम्मीदवारों के  
लिए, 5 वर्ष तक की छूट)  
टिप्पणी : विभागीय  
अथवा सीधी भर्ती जैसा  
भी मामला हो, आयु  
सीमा अथवा सेवा शर्त  
निर्धारित करने के लिए  
निर्णायिक तारीख उस वर्ष  
की 1 जुलाई होगी जिस  
वर्ष भर्ती के लिए आवेदन-  
दन-पत्र मांगे गए हों।

सीधे भर्ती के लिए, आवण्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं  
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं परीक्षा की अवधि,  
शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति हुए प्रधिकारियों के यदि कोई हो  
मामले में भी लागू होंगी

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं परीक्षा की अवधि,  
शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति हुए प्रधिकारियों के यदि कोई हो  
मामले में भी लागू होंगी

किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित में  
से किसी भी क्षेत्र में दूंजीनियरी स्नात/प्रौद्योगिकी स्नातक :

- (एक) यांत्रिक इंजीनियरी
- (दो) वैद्युत इंजीनियरी
- (तीन) दूरसंचार इंजीनियरी
- (चार) इलेक्ट्रॉनिक्स
- (पांच) रेलियो इंजीनियरी, और
- (छः) कम्प्यूटर विज्ञान

#### अथवा

किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की परीक्षा में कम से  
कम कुल 60 प्रतिशत अंकों सहित विज्ञान-स्नातक अथवा  
विज्ञान स्नातक आनंद (मुख्य/इलेक्ट्रिक/सहायक/वैकल्पिक/अतिरिक्त<sup>1</sup>  
विषयों के रूप में भीतकी एवं गणित विषयों के साथ )

टिप्पणी 1—आवेदकों का नाम भर्ती यूनिट के प्रादेशिक प्रधि-  
कार क्षेत्र में स्थित रोजगार कार्यालय में पंजी-  
कृत होना चाहिए।

टिप्पणी 2—शैक्षणिक और अन्य अर्हताओं में संघ लोक सेवा  
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार से  
छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 3—अनुभव आदि में सबैधित शैक्षणिक और अन्य  
अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधि-  
कारी के विवेकाधिकार से छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

11

12

(i) 65 प्रतिशत विभाग द्वारा इस बारे में जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा,

(ii) 35 प्रतिशत अनुसूची के कालम 12 में बताए अनुसार विभागीय उम्मीदवारों में से प्रतियोगी/श्रहंक परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा,

1. 35 प्रतिशत भर्ती मद मं. (2), कालम 11 में किए गए उल्लेख के अनुसार विभागीय उम्मीदवारों की पदोन्नति द्वारा इस प्रकार विनियमित की जाएगी :—

(i) 15 प्रतिशत विभागीय उम्मीदवारों में से एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा,

(ii) 10 प्रतिशत एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से ट्रांसमिशन सहायकों, टेलीफोन निरीक्षकों, आटो एक्सचेंज सहायकों और बायरलैम आपरेटरों की पदोन्नति द्वारा,

(iii) 10 प्रतिशत वरीयता एवं योग्यता के आधार पर एक अलग श्रहंक परीक्षा के माध्यम से ट्रांसमिशन सहायकों, टेलीफोन निरीक्षकों, आटो एक्सचेंज सहायकों और बायरलैम आपरेटरों की पदोन्नति द्वारा, कर्मचारियों की परस्पर वरीयता उनकी ग्रेड में सेवा अवधि के आधार पर निर्धारित की जाएगी ।

2. ऊपर श्रम मं. (i) में वर्णित रिक्त पदों के 15 प्रतिशत कोटा के अंतर्गत नियुक्ति के लिए विभाग के समूह “ग” के निम्नलिखित कर्मचारी जिनका वेतनमान कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के वेतनमान से कम है, पात्र होंगे :—

(i)— संचारण सहायक, टेलीफोन निरीक्षक, आटो एक्सचेंज सहायक एवं बेतार आपरेटर

- विभाग की तार परियात शाखा के समूह ‘ग’ कर्मचारी, तथा
- नलसाज/सफाई निरीक्षक/मल सफाई निरीक्षकों, को छोड़कर, नियमित स्थापना में भर्ती हुए तथा मुख्य महाप्रबंधक, दूरसंचार सर्किलों/जिलों के कार्यालय में कार्यरत कर्मचारियों सहित विभाग की दूरसंचार इंजीनियरी शाखा में कार्यरत कर्मचारी ।

(ii) औद्योगिक स्थापना में भर्ती हुए कर्मचारियों को छोड़कर दूरसंचार कारखाने में कार्यरत कर्मचारी ।

(iii) नियमित स्थापना में भर्ती तथा दूरसंचार सर्किलों के अधीन लेखा स्कन्ध में लेखा लिपिकों के बतौर कार्यरत कर्मचारी ।

(iv) नियमित स्थापना में भर्ती हुए हुए तथा दूरसंचार सर्किलों के सिविल स्कन्ध में संकर्म लिपिक गेड—i एवं ii, संकर्म सहायक, ड्राफ्टमैन, कनिष्ठ वास्तुविद तथा इलैक्ट्रीशियन ।

बशर्ते कि (क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो,

(ख) उन्होंने एक अथवा अधिक पात्र संवगों में कम से कम पांच वर्ष की लगातार संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो । अनुसूची के कालम 8 में विहित श्रहंताएं रखने वाले कर्मचारी एक अथवा अधिक पात्र संवगों में तीन वर्ष की लगातार संतोषजनक सेवा पूरी कर लेने के उपरांत प्रतियोगी परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे । पात्रता के लिए सेवा की अवधि अनुसूची के कालम 6 के अंतर्गत टिप्पणी में उल्लिखित नियमिक तारीख के अनुसार निर्धारित की जाएगी ।

(ग) उनकी आयु कालम 6 के नीचे टिप्पणी उल्लिखित नियमिक तारीख को 40 वर्ष (श. जा./प्र. जा.) के उम्मीदवारों के मामलों में 45 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

3. ऊपर मद 1 (ii) में वर्णित रिक्त पदों के 10 प्रतिशत कोटा के अन्तर्गत नियुक्ति के लिए, वे संचारण सहायक, टैलीफोन नियोक्तक, आटो एक्सचेंज सहायक और बेतार आपरेटर कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों के संवर्ग में पदान्वति के लिए प्रतिशेषी परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे जो कालम 6 के नीचे दी गई टिप्पणी में बताई गई निर्णयिक तारीख को उपर्युक्त चार संवर्गों में से किसी भी संवर्ग में 2 (द्वा) में दिए गए विवरणानुसार लगातार 3/5 वर्षों की संपोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों।

बाशर्ते कि— (क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो,

(ख) उनकी आयु कालम 6 के नीचे की गई टिप्पणी में बताई गई निर्णयिक तारीख को 40 वर्ष (अनु.जाति/अनु.जनजा के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष) से अधिक न हो।

4. ऊपर मद 1 (iii) में वर्णित रिक्त पदों के 10 प्रतिशत कोटे के अंतर्गत नियुक्ति के लिए, वे संचारण सहायक, टैलीफोन नियोक्तक, आटो एक्सचेंज सहायक तथा बेतार आपरेटर कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारियों के संवर्ग में पदान्वति के लिए विवित अर्हक परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे जो कालम 6 के नीचे दी गई टिप्पणी में बताई गई निर्णयिक तारीख की उपर्युक्त चार संवर्गों में से किसी भी संवर्ग में लगातार 10 वर्ष की संपोषजनक सेवा पूरी कर चुके हों,

बाशर्ते कि— (क) उन्होंने हाई स्कूल/मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पणी : उनके मामले में कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं होगी। तथापि उनके बारे में यह मुनिश्चित करने के लिए कि वे कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी की अपेक्षित ड्यूटी निपटाने के लिए धारीरिक रूप से स्वस्थ्य और मानसिक रूप से चुस्त हैं, उनकी एक साधारण चिकित्सा जांच करनी होगी।

स्पष्टीकरण (i) नियम-38 के अधीन स्थानांतरित कर्मचारियों के मामले में पाक्ता निर्धारित करने के उद्देश्य से सेवा नई यूनिट में कार्यभार संभालने की तारीख से गिनी जाएगी।

(ii) अर्हक परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले उम्मीदवारों को बाद में होने वाली परीक्षा में भाग लेने की आवश्यकता नहीं है।

टिप्पणी : जो उम्मीदवार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं उन्हें प्रतियोगी परीक्षा में भाग लेने के बारे से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। किन्तु जो उम्मीदवार चौथे अवसर में 70 प्रतिशत से अधिक अंक प्राप्त करेंगे किन्तु उन्हें कनिष्ठ दूरसंचार अधिकारी के बतौर नियुक्ति के लिए नहीं चुना गया हो उन्हें विशेष मामले के बतौर एक और अवसर दिया जाएगा। अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के मदस्यों पर अवसरों की संख्या का प्रतिबंध लागू नहीं है। वे ऐसी जातियों पर लागू होने वाले आयु सीमा बढ़ाने संबंधी प्रावधानों के अन्तर्गत 45 वर्ष की आयु होने तक विभागीय परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संघटन किन परिस्थितियों में भर्ती करते समय सं. लो. से. अधिकारी से परामर्श क्या है

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(सीधी भर्ती वाले कर्मचारियों की पुष्टिकरण पर विचार  
करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :

लागू नहीं होता

1. भारतीय दूरसंचार सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक शेड में  
समूह "क" का एक अधिकारी —अध्यक्ष
2. दूरसंचार इंजीनियरी सेवा के वरिष्ठ समयमान में समूह  
"क" के दो अधिकारी —सदस्य

[सं. 5-11/89-एन. सी. जी.]

बी. एस. वर्मा, मण्डलीय अधिकारी इंजीनियरी (एसटी-सी)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(NCG Section)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 15th June, 1990

G.S.R. 627 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Engineers (Recruitment) Rules, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Telecom. Officers in the Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Junior Telecom. Officers Recruitment Rules, 1990.  
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualifications—No person,  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Bond and training—(i) All candidates provisionally recruited against the 65% quota of direct recruits shall execute a Bond in the format specified by the Department indicating their willingness to serve the Department for a period of at least five years from the date of their appointment as Junior Telecom Officers.

(ii) The candidates selected both against the 65% outsiders' quota of vacancies and 35% departmental quota of vacancies shall, before their appointment as Junior Telecom Officers, have to successfully undergo prescribed training as per the training plan laid down and amended by the Department from time to time.

(iii) During the period of training the direct recruited Junior Telecom Officers will be entitled to a stipend of Rs. 1150 plus dearness allowance admissible thereon or such stipend and allowance as amended by the Department from time to time.

6. Service under Territorial Army/Signal Unit—All candidates (both direct and departmental) shall if so required, be liable to serve in the territorial army/Signal Units for a period specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

7. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Telecom. Officer	23, 324 as on 31-12-88 (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
As explained under column 11 of the Schedule.	Between 19 and 27 years (Relaxable for eligible departmental candidates upto 40 years /45 years in case of SC/ST officials in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Not applicable
Note: The crucial date for determining the age limit or service condition for both departmental and direct recruits, as the case may be, shall be 1st July of the year for which applications for recruitment are called for.		7	

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruit whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology from a recognised University in any one of the following disciplines:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Mechanical Engineering,</li> <li>(ii) Electrical Engineering,</li> <li>(iii) Telecommunication Engineering,</li> <li>(iv) Electronics,</li> <li>(v) Radio Engineering,</li> <li>(vi) Computer Sciences,</li> </ul> <p>or</p> <p>Bachelor of Science or Bachelor of Science (Hons.) with Physics and Mathematics as Main/Elective/Subsidiary/Optional additional subjects with at least 60% marks in aggregate obtained in the examination of the recognised University.</p>	Not applicable	Two years	<p>(i) 65% by direct recruitment through a competitive examination in accordance with the instructions issued by the Department in this behalf.</p> <p>(ii) 35% by promotion of departmental candidates through competitive/qualifying examination as indicated under column 12 of the schedule.</p>
<p>Note 1. The applicants should be registered with the Employment Exchange located in the territorial jurisdiction of the recruitment unit.</p>			
<p>Note 2. Educational and other qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/competent authority.</p>			
<p>Note 3. Educational and other qualifications regarding experience etc. are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/competent authority.</p>			

In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made

12

1. 35 % recruitment by promotion of departmental candidates referred to in item (2) column 11 will be regulated as under : -

- (i) 15 %, by promotion of departmental candidates through a competitive examination;
- (ii) 10 % by promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators through a competitive examination, and
- (iii) 10 % by promotion of Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators on seniority-cum-fitness basis through a separate qualifying test, the Interse seniority of the officials being decided on the basis of length of service in the grade.

2. Against 15 % quota of vacancies referred to in Serial No. I (i) above, the following Group 'C' employees in the Department whose scale of pay is less than that of Junior Telecom. Officer, shall be eligible:

- (i) Those borne on regular establishment and working in Telecom. Engineering Branch of Department including those working in the office of Chief General Manager, Telecom. Circles/ Districts other than—  
Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators,  
Group 'C' employees of the Telegraph Traffic Branch of the Department, and  
Plumbers/Senitory Inspectors/Conservancy Inspectors.,
- (ii) Those working in Telecom. Factory, other than those borne on industrial establishments.
- (iii) Those borne on the regular establishment and working as Accounts Clerks in the Accounts Wing under the Telecommunication Circles :
- (iv) Those borne on the regular establishment and working as Works Clerks, Grade I and II, work Assistants, Draftsman, Junior Architects and Electricians in the Civil Wing under Telecom. Circles:

Provided that--

- (a) they have passed High School/Matric Examination or its equivalent,
- (b) they have in at least five years of continuous satisfactory service in one or more eligible cadres. Those employees who hold the qualifications as prescribed in Column 8 of the Schedule will be eligible to appear in the competitive examination after three years of continuous satisfactory service in one or more eligible cadres. The length of service for the purpose of eligibility will be determined in the crucial date referred to in note under column 6 of the Schedule.
- (c) they are not above the age of 40 years (45 years in the case of Schedule Castes/Scheduled Tribes candidates) on the crucial date referred to in note below Column 6.

3. Against the quota of 10 %, referred to in item 1 (ii) above, Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators, who have rendered 3/5 years continuous satisfactory service as explained in 2 (ii) above in any of the aforesaid four cadres as on the crucial date defined in note below column 6 will be eligible to appear in the competitive examination for promotion to the cadre of Junior Telecom. Officers:

Provided--

- (a) they have passed the High School/Matriculation examination or its equivalent examination.
- (b) they are not above the age of 40 years (45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) on the crucial date defined in note below Column 6.

4. Against the quota of 10% referred to in item I (iii) above, Transmission Assistants, Telephone Inspectors, Auto Exchange Assistants and Wireless Operators, who have put in ten years of continuous satisfactory service in any of the aforesaid four cadres as on the crucial date referred to under Column 6 will be eligible to appear in the qualifying examination for promotion to the cadre of Junior Telecom. Officer :

Provided—

(a) they have passed the 'High School' Matriculation examination or its equivalent examination.

Note: There shall be no upper age limit in their case. They shall, however, have to undergo a simple medical test to ensure that they are physically fit and mentally alert to perform the duties expected of a Junior Telecom. Officer.

**EXPLANATION:**

(i) The service for the purpose of eligibility in case of Rule-33 transferees would count from the date they joined the new unit.

(ii) The candidates who once pass the qualifying examination need not appear again in the examination held subsequently.

Note: No candidate other than those belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes communities shall be granted more than four chances to appear in the competitive examination. But those candidates who secure more than 70% marks in the 4th chance but are not selected for appointment as Junior Telecom. Officers may be allowed one more chance as a special case. The restriction in respect of number of chances is not applicable to members of Scheduled Caste and Scheduled Tribe communities. They will be eligible to appear in the Departmental examination till they reach 45 years of age under provisions of extended age limit applicable to such communities.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Circumstances in which the UPSC is to be consulted, in making recruitment.

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of—

1. An Officer of Group 'A' in Junior Administrative Grade of Indian Telecommunication Service—Chairman.
2. Two Officers of Group 'A' in the Senior Time Scale of Telecom. Engineering Service—Members.

Not applicable

[No. 5—11/89 NCG]

B.S. VERMA, Assistant Director General (ST-C)